

**Krajowa Izba Podatkowa zaprasza do udziału w szkoleniu online pt.:**

## **Tworzę środowisko zachęcające do aktywnego uczestnictwa - wstęp do przygotowania do pracy hybrydowej**

Poznacie 10 kluczowych kompetencjach współczesnego MENAGERA.

Usłyszycie o ważnych zasadach „przyjaznego środowiska” jak je współtworzyć w warunkach hybrydowej pracy.

Przyjrzymy się jak tworzyć takie miejsce pracy, w którym:

- chce się być,
- chce się dawać swój wkład,
- pomagają i działają - oraz co ważniejsze jak kreować takie postawy z pozycji managerskiej.

Każdy z tych elementów jest pozornie łatwy, oczywisty i równocześnie trudny do praktycznego wprowadzenia.

- Omówimy negatywne doświadczenia innych jak można „zepsuć/ rozbić zespół”.
- Zastanowimy się, jakich Ty konkretnie postaw i pomysłów oczekujesz?
- Może sam jesteś osobą, która jest zaprzeczeniem takich oczekiwań i jako pracownik nie wykazywała/eś się takimi cechami?
- Jak powinienes reagować jako manager: publicznie chwalić czy pisać pochwałę?

Poszukamy adekwatnych zachowań w tych sytuacjach.

Będziecie ćwiczyć wybrane sytuacje z zespołem, aby móc wyciągnąć własne wnioski.

Czy na tym warsztacie wyczerpiemy temat? Absolutnie NIE, raczej doświadczysz inspiracji i wiedzy w pigułce. Przećwiczysz kilka zawodowych sytuacji i wyciągniesz własne wnioski. Otrzymasz wskazówki, gdzie dalej szukać wiedzy.

To szkolenie dla managera:

- rozpoczynającego swoją drogę kierowniczą,
- chcącego budować atmosferę zaufania i bezpieczeństwa w zespole,
- szukającego odpowiedzi jak budować efektywny zespół w oparciu o komunikację,
- chcącego przećwiczyć konkretne zawodowe sytuacje.

Jest to spotkanie 3 z 10 w ramach rozwoju najważniejszych cech doskonałego managera. Każde ze spotkań można realizować osobno i są one od siebie niezależne.

Po każdym szkoleniu wystawiany jest dyplom, zaś za przejście całości certyfikat ukończenia cyklu szkoleń.

Metody pracy warsztatowej:

Zachęcamy (a nawet wymagamy) uczestnictwa z włączoną kamerą i mikrofonem. Używamy platformy ZOOM.

Trener prowadzi zajęcia m.in. poprzez metody Action Learning:

- zadania zespołowe interaktywne,
- analiza wybranych przykładów,
- ćwiczenia grupowe i indywidualne,
- dyskusje moderowane, kierunkowe pytania,
- mini prelekcje.

Materiały są dystrybuowane w wersji elektronicznej; będzie to prezentacja merytoryczna i ćwiczenia.

### **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

1. Sprawy i sytuacje blokujące „przyjazny zespół”.
2. Rola i zadania regularnych spotkań zespołu.
3. Aktywne wspieranie prozawodowych postaw - co to dokładnie dla Ciebie oznacza i jak to robić?
4. Ćwiczenia, praktyka, inspiracje.

<b>Forma szkolenia:</b>	<b>Szkolenie online</b>
<b>Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto:</b>	690,00 zł
<b>Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto:</b>	848,70 zł